

A faint, dotted world map is visible in the background of the slide, centered behind the text.

Index Egalité Femmes / Hommes Brink's Evolution

2019 et 2020

Index égalité femmes/hommes

5 indicateurs pour 5 objectifs à la fois réalistes et ambitieux

- 1. La suppression des écarts de salaire entre les femmes et les hommes, à poste et âge comparables
- 2. La même chance d'avoir une augmentation pour les femmes que pour les hommes
- 3. La même chance d'obtenir une promotion pour les femmes que pour les hommes
- 4. Toutes les salariées augmentées à leur retour de congé maternité
- 5. Au moins 4 femmes ou hommes dans les 10 plus hautes rémunérations

L'index de l'égalité femmes-hommes

Indicateurs	Poids	Score
Écart de rémunération de base et variable + primes individuelles	40%	de 0 à 40 points
Écart de répartition des augmentations individuelles	20%	de 0 à 20 points
Écart de répartition des promotions	15%	de 0 à 15 points
% de salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité	15%	de 0 à 15 points
Nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations	10%	de 0 à 10 points
TOTAL = INDEX	100%	de 0 à 100 points

Plus de 46 ans après l'inscription du principe « à travail de valeur égale, salaire égal » entre les femmes et les hommes, il demeure **9%** d'écart de salaires à travail de valeur égale. L'écart monte à **25%** tous postes confondus, et à **37%** au moment du calcul de la pension de retraite.



Index égalité femmes/hommes

Année 2019

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	3,1	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	1,8	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	2,5	10	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			81		100
INDEX (sur 100 points)			81		100

Index égalité femmes/hommes

Année 2020

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	3,1	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,3	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			87		100
INDEX (sur 100 points)			87		100