



**BRINKS**

**POINT SUR LE  
DÉVELOPPEMENT DURABLE**

**JUILLET 2022**



## TABLE DES MATIÈRES

---

UN MESSAGE DE NOTRE CEO	3
UN MESSAGE DE NOTRE CFO	4
À PROPOS DE BRINK'S	5
<b>ENVIRONNEMENT</b>	6
<b>ASPECT SOCIAL</b>	7
<b>GOUVERNANCE</b>	8
NOS PROGRÈS POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES	9
COMMUNIQUÉ SUR LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE	11

# UN MESSAGE DE NOTRE CEO

Brink's vit un moment important de son histoire. Grâce à nos quelques 75 000 employés, à nos clients fidèles et à notre stratégie pérenne, nous avons surmonté de nombreux défis et atteint des résultats financiers exceptionnels ces dernières années.

Nous devons désormais faire face à un nouveau défi. Nous devons continuer à générer du chiffre d'affaires et accroître les revenus pour nos actionnaires, tout en réfléchissant aux meilleurs moyens de diminuer notre impact sur la planète et satisfaire les attentes grandissantes de nos actionnaires à ce sujet.

Alors que nous avons récemment formalisé notre Programme de développement durable, nous travaillons sur plusieurs initiatives pour soutenir nos priorités en matière de développement durable. Ces dernières années, nous nous sommes focalisés sur l'optimisation opérationnelle de notre société en développant les initiatives en matière d'efficacité, en promouvant des espaces de travail plus diversifiés et inclusifs et en lançant de nouveaux services pour réduire le temps passé par nos camions sur la route tout en améliorant le service client et les résultats financiers.

Ce Point inaugural sur le développement durable nous permet de partager les priorités qui guident notre travail de même que nos efforts pour atteindre cinq des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (UN SDG).

## NOTRE VOIE VERS L'AVENIR

En tant que nouveau CEO, mon rôle est de bâtir sur le travail remarquable que les membres de la Direction ont commencé, et j'ai l'intention de faire du développement durable une priorité. Tandis que j'en apprend plus sur nos collaborateurs, nos opérations, nos clients et nos communautés dans le monde entier, mon optimisme vis-à-vis de l'avenir et de la contribution du développement durable à notre succès ne cesse de grandir. Je reconnais que le développement durable commence par l'écoute, ce qui implique un apprentissage constant afin d'être mieux formés pour réaliser des plans et des initiatives concrètes qui augmentent notre impact positif. Cela signifie que nous devons également développer les infrastructures et les indicateurs adéquats afin de pouvoir mesurer et présenter constamment nos progrès.

C'est un grand privilège, ainsi qu'une grande leçon d'humilité, de diriger Brink's tandis que nous travaillons à renforcer notre Programme de développement durable. Mon expérience dans les industries manufacturières hautement réglementées m'a permis de comprendre ce à quoi ressemble un engagement fort pour le développement durable, et l'effet positif qu'il peut avoir sur notre industrie, notre population et notre planète.

C'est avec joie que nous recueillons votre feedback, votre vision des choses et vos idées tandis que nous visons à rendre Brink's toujours plus durable.



**Mark Eubanks**  
Président-directeur général  
La société Brink's

# UN MESSAGE DE NOTRE CFO

En tant que directeur administratif financier, je considère que la direction de notre Programme de développement durable récemment formalisé et encadré par notre conseil d'administration est aussi importante que mes autres responsabilités fiduciaires. La gérance des principes environnementaux, sociaux et de gouvernance est essentielle pour mettre en valeur la création pour tous nos actionnaires, et nous travaillons à améliorer l'efficacité et la divulgation de nos progrès.

Nous sommes résolument concentrés sur la transformation de Brink's, et ainsi, nous améliorons continuellement nos opérations et construisons une culture en adéquation avec nos valeurs. Cela inclut l'intégration de pratiques responsables dans nos opérations pour augmenter notre efficacité et réduire les déchets. Cela veut également dire que nous devons continuer à faciliter l'inclusion économique en aidant à assurer la disponibilité d'argent liquide pour tous, y compris pour les populations vulnérables qui manquent de services bancaires.

Brink's ne considère pas le développement durable comme un coût à payer, mais comme un investissement et une partie de ce que nous sommes : les gardiens des objets de valeur que nos clients mettent entre nos mains. Nous sommes aussi les gardiens de nos communautés et de notre planète. Cette année, nous déclarons nos données d'émission de gaz à effet de serre tirées de 10 marchés, représentant 72 % de notre chiffre d'affaires de 2021 et cherchons à inclure d'autres indicateurs à l'avenir.

Nous sommes très contents de notre Programme de développement durable, de son potentiel et de son importance pour notre stratégie de croissance, notre culture et notre monde. Nous sommes impatients de contribuer à l'établissement d'un avenir durable et de vous tenir informés de nos progrès



**Ron Domanico**

Vice-président exécutif et directeur administratif financier  
La société Brink's

# À PROPOS DE BRINK'S

La société Brink's (NYSE : BCO) est le leader mondial de la gestion intégrale de l'argent liquide, de la logistique sécurisée et des solutions de paiement, y compris: le transport de fonds, les distributeurs automatiques et les services de gestion des espèces (l'infogérance des automates de dépôts et retraits, le money processing) ainsi que le transport international de valeurs. Parmi nos clients figurent des institutions financières, des commerçants, des organismes gouvernementaux, des bijoutiers et d'autres entreprises. Nous sommes présents au niveau mondial dans 53 pays et au service de clients dans plus de 100 pays.

Notre position forte sur le marché est soutenue par une stratégie à long terme visant à stimuler la croissance et à renforcer la santé financière du Groupe afin de continuer à gagner des parts de marché. Notre culture de l'amélioration continue est soutenue par une équipe au niveau mondial dédiée à garantir un service client exceptionnel.

## NOS VALEURS



### SÉCURITÉ

- Notre but : que tous les employés regagnent leur domicile sains et saufs chaque soir.
- Nous sommes fiers d'assurer la sécurité des objets de valeur de nos clients.



### SATISFACTION DE LA CLIENTÈLE

- La satisfaction de nos clients est notre priorité dans tout ce que nous entreprenons.
- Nous comprenons les attentes de nos clients et trouvons des solutions pour améliorer leur expérience
- Nous sommes responsables de la valeur et des résultats que nous obtenons



### INTÉGRITÉ

- Nous agissons en toute honnêteté et intégrité dans ce que nous entreprenons.
- Nous faisons preuve de respect envers notre entreprise, nos clients, nos communautés, ainsi que de respect mutuel.



### ENGAGEMENT

- Nous promovons un dialogue constructif, focalisé sur l'ouverture d'esprit et la franchise.
- Nous incitons les employés à viser l'excellence dans ce qu'ils entreprennent.



### AMÉLIORATION CONTINUE

- Nous trouvons des solutions pour optimiser nos processus et améliorer nos performances.
- Nous donnons à nos employés les moyens de faire preuve de créativité et de travailler différemment.
- Nous acceptons et conduisons le changement.



### DIVERSITÉ ET INCLUSION

- Nous encourageons une culture inclusive qui valorise les personnes ayant des origines, des idées et des perspectives différentes
- Nous cultivons un sentiment d'appartenance pour que tous nos employés se sentent respectés, valorisés et en sécurité.
- Nous offrons aux employés les mêmes opportunités d'engagement et de développement au sein de l'entreprise.

# ENVIRONNEMENT: UN ÉVENTAIL DE POSSIBILITÉS

Brink's intègre des pratiques environnementales responsables dans ses opérations quotidiennes pour augmenter son efficacité et réduire ses déchets et ses émissions dans le but de minimiser son empreinte environnementale sur notre planète.

## Nos priorités environnementales

### Réduire notre impact sur l'environnement en:

- Augmentant l'efficacité de notre flotte de véhicules, en optimisant les tournées et en développant les solutions numériques pour réduire les émissions
- Investissant dans des technologies permettant une moindre consommation de carburants et dans les énergies alternatives pour réduire notre dépendance vis-à-vis des énergies fossiles
- Mettant en œuvre les meilleures mesures d'économie d'énergie pour limiter les déchets produits par nos opérations à l'échelle mondiale

## Objectif de développement durable des Nations unies



“L'équipe de direction s'est focalisée sur la collaboration et le développement d'un état d'esprit qui vise à améliorer le processus mondial de développement durable, ce qui a eu des impacts positifs significatifs dans toute notre organisation, tout en faisant de Brink's une société citoyenne.”

SUSAN DOCHERTY,  
MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE BRINK'S  
Écoutez l'intervention de Susan sur notre impact environnemental  
en vous rendant sur [Brinks.com](https://www.brinks.com).



# ASPECT SOCIAL: UNE VISION D'UN MONDE MEILLEUR

Les espèces jouent un rôle essentiel dans notre société. En les rendant accessible nous sommes fiers de permettre à des millions de citoyens d'utiliser les espèces pour acheter des biens et des services. Nous prenons ce rôle très au sérieux et nous nous efforçons de faciliter l'inclusion économique en modernisant le paiement en espèces partout dans le monde.

Au sein de notre société, nous avons conscience qu'il est important de favoriser un lieu de travail inclusif, riche d'idées et de perspectives diverses à tous les niveaux de l'organisation. Nous prenons des mesures pour renforcer la diversité au sein de la direction et de nos collaborateurs pour refléter au mieux les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

## Nos priorités sociales

### Soutenir notre personnel et notre société:

- Favorisant l'inclusion économique en facilitant l'acceptation, la circulation sécurisée et l'usage des espèces
- Créant un lieu de travail inclusif et diversifié qui offre aux employés les mêmes possibilités d'engagement et de développement au sein de l'entreprise
- Travaillant continuellement à assurer la sécurité et la santé de nos employés, de nos clients et de nos communautés

## Objectifs de développement durable des Nations unies



## Objectif social

Nous nous efforçons d'accroître la diversité de notre direction, en commençant par l'égalité hommes-femmes. Nous avons pour objectif d'augmenter le nombre de femmes occupant des postes à responsabilité<sup>1</sup> d'au moins 50 % d'ici fin 2026.

“Les commerces qui n'acceptent pas l'argent liquide pratiquent une discrimination envers les membres les plus vulnérables de notre communauté, y compris les personnes âgées et les plus pauvres, en les empêchant d'effectuer des achats de première nécessité.”

**LOUIS PARKER,**  
MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE BRINK'S

Écoutez l'intervention de Louis sur nos pratiques et nos programmes sociaux en vous rendant sur [Brinks.com](https://www.brinks.com).



<sup>1</sup> Postes qui correspondent à l'échelon 18 et plus sur l'échelle des salaires aux États-Unis

# GOVERNANCE: UNE BASE SOLIDE

Brink's s'engage à exercer une gouvernance saine et une bonne gestion des risques. Nous promouvons une culture de responsabilité, d'intégrité et de confiance, qui sont toutes des valeurs fondamentales pour notre programme de développement durable.

## Nos priorités en matière de gouvernance

### Renforcer la confiance de nos actionnaires en:

- Nous assurant que nos actions sont en adéquation avec notre code d'éthique et nos valeurs
- Identifiant et gérant les risques liés à nos activités
- Adhérant à des pratiques de gouvernance d'entreprise saines

## Objectif de développement durable des Nations unies



“Nous considérons le développement durable comme étant une valeur intrinsèque de notre stratégie globale et essentielle pour créer de la valeur à long terme pour les différentes parties prenantes, dont nos actionnaires, nos clients, nos collaborateurs, nos fournisseurs, les communautés et les pays où nous exerçons nos activités.

[...] En ce qui concerne l'avenir, je pense que le conseil d'administration ainsi que l'équipe de direction sont bien placés pour appliquer les normes de gouvernance les plus élevées et y intégrer des critères de durabilité, ce qui sera des plus bénéfiques aussi bien pour notre entreprise que pour nos actionnaires.”

**MICHAEL HERLING, ADMINISTRATEUR PRINCIPAL**




Écoutez l'intervention de Michael sur l'engagement de notre conseil d'administration à exercer des pratiques de gouvernance solides en vous rendant sur [Brinks.com](https://www.brinks.com).





# NOS PROGRÈS POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

Brink's est signataire du Pacte mondial des Nations unies. La stratégie pluriannuelle du Pacte mondial des Nations unies consiste à sensibiliser les entreprises et de les inciter à atteindre les Objectifs de développement durable des Nations unies (UN SDG) d'ici 2030. Les 17 SDG des Nations unies constituent une forte aspiration à améliorer notre monde en définissant des objectifs collectifs et la manière d'y parvenir.<sup>1</sup> Nous nous sommes concentrés sur cinq objectifs en adéquation avec nos activités:

UN SDG	ACTIVITÉS DE BRINK'S
	<p><b>Objectif 3 - Bonne santé et bien-être:</b> Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous, à tout âge</p> <p>La sécurité est l'une de nos six valeurs.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lors de la pandémie, notre principale priorité a été de protéger la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos clients.</li><li>• Notre stratégie consiste à offrir des prestations de santé accessibles à tous nos collaborateurs.</li><li>• Au niveau local, les directeurs de plusieurs marchés clés ont mené des campagnes de communication sur le bien-être psychologique et ont fourni un accès à des spécialistes pour leurs collaborateurs.</li></ul>
	<p><b>Objectif 5 - Égalité entre les sexes:</b> Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p> <p>Nous avons pris des mesures pour renforcer la diversité des membres de la direction et de notre personnel pour refléter au mieux les sociétés dans lesquelles nous vivons et travaillons en:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nous fixant pour objectif d'augmenter le nombre de femmes occupant des postes à responsabilité<sup>2</sup> dans tout notre réseau d'au moins 50 % d'ici fin 2026.</li><li>• Recrutant un responsable expérimenté et engagé dans la promotion de la diversité et de l'inclusion dans tout notre réseau.</li><li>• Mettant en place des réseaux de partage pour les collaboratrices dans plusieurs pays.</li></ul>
	<p><b>Objectif 10 - Inégalités réduites:</b> Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En tant que leader mondial de l'ingénierie fiduciaire, nous facilitons l'inclusion économique en contribuant à l'autonomie de millions de personnes partout dans le monde qui bénéficient de peu de services bancaires en leur permettant d'accéder à des biens et des services grâce aux espèces.</li></ul>

<sup>1</sup> <https://pactemondial.org/>

<sup>2</sup> Postes qui correspondent à l'échelon 18 et plus sur l'échelle des salaires aux États-Unis

### 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



#### Objectif 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques:

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

Nous étudions les moyens de limiter l'impact des activités de notre flotte de véhicules:

- En suivant de façon régulière les données de référence concernant les émissions de gaz à effet de serre (voir ci-dessous).
- Expérimentant des panneaux solaires sur une partie de la carrosserie de nos véhicules en Irlande, au Royaume-Uni et à Singapour.
- Effectuant des essais pilotes de nouveaux camions équipés d'un système Start/Stop au Chili.
- Remplaçant des camions à moteur diesel par des camions fonctionnant avec des carburants de substitution au Mexique.
- Testant des véhicules électriques.
- En utilisant une technologie qui permet de réduire le nombre d'arrêts hebdomadaires de nos camions, réduisant ainsi la distance parcourue et la consommation de carburant.

### 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



#### Objectif 16 - Paix, justice et institutions fortes:

Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour le développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place des institutions efficaces, responsables et inclusives, à tous les niveaux

- Nous avons renforcé notre Programme de gestion des risques en entreprise en appliquant de nouvelles méthodes et en utilisant de nouvelles technologies pour identifier, atténuer et surveiller les risques.
- Notre Code d'éthique établit les bases de la déontologie au sein de notre entreprise et fournit un cadre sur la manière dont les employés doivent se comporter dans le cadre de leur travail.
- Notre politique contre le harcèlement et la violence sur le lieu de travail nous permet de maintenir un environnement exempt de violence, de menaces, de harcèlement, d'intimidation et d'autres comportements qui pousseraient les employés à se sentir menacés.
- Nous avons ajouté une nouvelle valeur de l'entreprise dans la catégorie Diversité et inclusion pour nous permettre d'encourager une culture inclusive et de développer un sentiment d'appartenance pour que tous les collaborateurs se sentent respectés, valorisés et en sécurité, et pour leur offrir les mêmes possibilités d'engagement et de développement au sein de l'entreprise.

**OBJECTIFS**  **DE DÉVELOPPEMENT  
DURABLE**

# COMMUNIQUÉ SUR LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

**Émissions de scope 1 (brut): 297 071 tonnes de CO<sub>2</sub>e<sup>1</sup>**

**Émissions de scope 2 – Électricité générée: 21 922 tonnes de CO<sub>2</sub>e<sup>1</sup>**

Bien que nous ne soyons qu'au début de notre démarche de développement durable, nous reconnaissons que notre flotte de véhicules une opportunité pour Brink's pour réduire de manière significative son impact sur l'environnement. Nous étudions des moyens d'améliorer l'efficacité de notre flotte, notamment en utilisant des véhicules fonctionnant avec des carburants de substitution, mais aussi par l'utilisation d'une technologie d'optimisation des tournées pour réduire la distance parcourue.

## ÉTAPES INITIALES

Les activités de 10 marchés (représentant 72 % de notre chiffre d'affaires mondial de 2021) nous ont fourni les données de référence que nous analysons actuellement. Nous espérons que cette analyse nous permettra d'orienter notre stratégie environnementale, tandis que nous nous efforçons d'optimiser notre flotte et de réduire nos émissions.

Nous avons cherché à inclure dans nos références des marchés de tailles et de locations géographiques variées et présentant des cadres réglementaires et des environnements sociaux différents. Nous avons également cherché à inclure des marchés ayant une maturité opérationnelle forte et la capacité de recueillir et fournir les indicateurs nécessaires.

Les marchés de référence sont:

- L'Argentine
- Le Brésil
- La Colombie
- La France
- La Grèce
- Hong Kong
- La Malaisie
- Le Mexique
- Les Pays-Bas
- Les États-Unis

## REMARQUES

Les données d'émission des scopes 1 et 2 ont été calculées en utilisant le Protocole sur les Gaz à Effet de Serre et le quatrième rapport d'évaluation du potentiel de réchauffement global (AR4 GWP). Ces protocoles ont été choisis puisque la majorité des sources disponibles sur les facteurs d'émission renvoient à l'Agence de protection de l'environnement des États-Unis (EPA) ou prennent en compte les facteurs de l'Agence internationale de l'énergie (IEA).

D'autres facteurs et hypothèses inclus dans les calculs comprennent:

- Dans certains cas, les achats de carburant ont été suivis par carte de carburant, et non par le numéro d'identification du véhicule (VIN). Ainsi, le carburant a été alloué au véhicule le plus commun de la flotte, pour lequel les achats de carburant par VIN n'étaient pas disponibles.
- Des entrées mal classées dans les livres auxiliaires n'ont pas été enregistrées et n'ont pas été allouées à un VIN spécifique.
- Le stockage de carburant sur site a été alloué selon la structure de la flotte des différents pays.
- La consommation de carburant des véhicules non blindés ou des véhicules de fonction n'a été estimée que dans certains cas, car les données n'étaient pas toujours disponibles.
- Dans certains cas, le kilométrage a été estimé en multipliant la consommation de carburant par le kilométrage moyen du fabricant au litre et en appliquant le facteur d'émission EPA approprié pour le véhicule concerné.
- Le carburant pour les groupes électrogènes stocké dans des réservoirs a été attribué selon la capacité maximale du groupe électrogène, et il a été présumé que tout le carburant acheté pendant l'année a été consommé.
- La consommation d'électricité a été estimée en se basant sur la consommation moyenne nationale des structures multipliée par la superficie en mètres carrés de l'installation en utilisant les totaux de consommation d'électricité de l'IEA pour les cas où les données nécessaires n'étaient pas disponibles.
- Les données sur les réfrigérants n'étaient pas disponibles partout. Ces données ont été considérées comme négligeables et n'ont pas été prises en compte dans les calculs.

<sup>1</sup> Les données sur les émissions de scope 1 et scope 2 concernent les 10 marchés de référence pour la période du 1er juin 2021 au 31 décembre 2021.